ACTA ADJUDICACIÓN

CONTRATACIÓN *PROFESIONAL DEL ÁREA DE INGENIERÍA, DE LAS CIENCIAS SOCIALES O CARRERA AFIN ANT20991 - 046/2021*

En Antofagasta a 07 de mayo del 2021, siendo las 15:00 horas, se reúne comisión integrada por el Director de Desarrollo Curricular, Sr. Enmanuel Álvarez Durán y el Coordinador del área de Gestión de la Trayectoria del Estudiante, Sr. Nelson Véliz Suazo con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

PROFESIONAL DE SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establecen como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado por medio del Menú "Concursos MECESUP", disponible en el portal Web http://www.uantof.cl/, de la Universidad de Antofagasta, entre los días 21 de abril hasta el 05 de mayo de 2021 (hasta las 12:00 horas), a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS

1.- Poseer título profesional de Ingeniero civil industrial, ingeniero comercial o psicólogo mención organizacional, u otra carrera afín, otorgado por una Institución de Educación Superior del Estado o reconocido por éste, de al menos 8 semestres.
2.- Deseable contar con 2 años de experiencia profesional trabajando y/o desarrollando sistema integrado de gestión de calidad con experiencia en el sector público y/o privado.
3.- Acreditar conocimiento de ley de aseguramiento de calidad y/o en el ciclo de mejora continua, en normativa ISO.9001 y/o en estatutos públicos de aseguramiento de calidad.
4.- Poseer 2 años de experiencia en evaluación y definición de macroprocesos, procesos principales, y de subprocesos que comprenden los macroprocesos.
5.- Poseer 2 años de experiencia en dirección y coordinación de actividades de implementación, mantención y mejora del Sistema integrado de Gestión de la Calidad.
6.- Poseer experiencia en diagramación de procesos y procedimientos y manejo de software Word, Excel, Visio, Bizaggi u otro software equivalente.
7.- Tener experiencia de 2 a 3 años en implementación de sistema integrado de gestión de calidad.

ANTECEDENTES SOLICITADOS:

1.- Fotocopia del certificado del título legalizado ante notario

2.- Certificado de antecedente vigente

3.- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados

4.- Currículum profesional

5.- Certificados o constancias que acrediten conocimiento de ley de aseguramiento de calidad y/o en el ciclo de mejora continua, en normativa ISO.9001 y/o en estatutos públicos de aseguramiento de calidad.

Los requisitos señalados en bases del concurso se ponderarán de la siguiente forma:

ETAPA 1: Dimensión antecedentes (corresponde al 60% del puntaje final):

Criterios: formación profesional, competencias técnicas y experiencia laboral.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

ETAPA 2: Dimensión entrevista personal (corresponde al 40% del puntaje final):

Criterios: interés, funciones a desempeñar, acciones necesarias para el logro de objetivos, requerimientos asociados al cargo y autorregulación.

Tabla 1: Rúbrica para evaluar antecedentes.

Ámbitos	%	0	1	2	3
Formación académica: Poseer título profesional de Ingeniero civil industrial, ingeniero comercial o psicólogo mención organizacional, u otra carrera afín, otorgado por una Institución de Educación Superior del Estado o reconocido por éste, de al menos 8 semestres.	20	El postulante no acredita título profesional en el área de ingeniería, psicología o carrera afín.	El postulante acredita título profesional en el área de la ingeniería, psicología o carrera afín.	El postulante acredita título profesional en Ingeniería civil Industrial, Ingeniería en Informática o carrera afín, de al menos 8 semestres.	El postulante acredita título profesional en Ingeniería civil Industrial, Ingeniería comercial o en psicología mención organizacional, de al menos 10 semestres.
Deseable contar con 2 años de experiencia profesional trabajando y/o desarrollando sistema integrado de gestión de calidad con experiencia en el sector público y/o privado.	20	El postulante no tiene experiencia trabajando y/o desarrollando sistemas integrados de gestión de calidad en sector público y/o privado.	El postulante posee experiencia menor a 1 año trabajando y/o desarrollando sistemas integrados de gestión de calidad en sector público y/o privado.	El postulante posee experiencia mayor a 1 año y menor a 2 años trabajando y/o desarrollando sistemas integrados de gestión de calidad en sector público y/o privado.	El postulante posee experiencia de 2 o más años trabajando y/o desarrollando sistemas integrados de gestión de calidad en sector público y/o privado.

Acreditar conocimiento de ley de aseguramiento de calidad y/o en el ciclo de mejora continua, en normativa ISO.9001 y/o en estatutos públicos de aseguramiento de calidad.	15	El postulante no acredita conocimiento en los ámbitos mencionados.	El postulante acredita conocimiento en uno de los ámbitos mencionados.	El postulante acredita conocimiento en dos de los ámbitos mencionados.	El postulante acredita conocimiento en los tres ámbitos mencionados.
Poseer 2 años de experiencia en evaluación y definición de macroprocesos, procesos principales, y de subprocesos que comprenden los macroprocesos.	15	El postulante no posee experiencia en evaluación y definición de macroprocesos .	El postulante presenta experiencia menor a 1 año evaluando y definiendo macroprocesos y subprocesos.	El postulante presenta experiencia mayor a 1 año y menor a 2 años evaluando y definiendo macroprocesos y subprocesos.	El postulante presenta experiencia de 2 o más años evaluando y definiendo macroprocesos y subprocesos.
Poseer 2 años de experiencia en dirección y coordinación de actividades de implementación, mantención y mejora del Sistema integrado de Gestión de la Calidad.	10	El postulante no posee experiencia en implementación de sistemas integrados de gestión de calidad.	El postulante posee experiencia menor a 1 año en dirección y coordinación de actividades de implementación, mantención y mejora de sistemas integrados de gestión de calidad.	El postulante posee experiencia mayor a 1 año y menor a 2 años en dirección y coordinación de actividades de implementación, mantención y mejora de sistemas integrados de gestión de calidad.	El postulante posee experiencia de dos años o más en dirección y coordinación de actividades de implementación, mantención y mejora de sistemas integrados de gestión de calidad.
Poseer experiencia en diagramación de procesos y procedimientos y manejo de software Word, Excel, Visio, Bizaggi u otro software equivalente.	10	El postulante no posee experiencia en diagramación de procesos y procedimientos .	El postulante posee conocimiento en diagramación de procesos y procedimientos mediante el manejo de Word, Excel u otro software de Office.	El postulante posee conocimiento en diagramación de procesos y procedimientos mediante el manejo de Visio, Bizaggi u otro software equivalente.	El postulante posee conocimiento en diagramación de procesos y procedimientos mediante el manejo de Word, Excel u otro software de office, así como de Visio, Bizaggi u otro software equivalente.

Tener experiencia de 2 a 3 años en implementación de sistema integrado de gestión de calidad.	10%	El postulante no posee experiencia en implementación de sistemas integrados de gestión.	El postulante posee experiencia en implementación de sistemas integrados de gestión igual o menor a 2 años.	El postulante posee experiencia en implementación de sistemas integrados de gestión, mayor a 2 años y menor a 3 años.	El postulante posee experiencia en implementación de sistemas integrados de gestión, igual o mayor a 3 años.

Tabla 2: Rúbrica para evaluar el abordaje de los aspectos consultados en entrevista personal de apreciación.

N°	Criterios	%	0	1	2	3
1.	Planificación y organización: Establecer las metas y prioridades con una perspectiva de corto, mediano y largo plazo. Planifica y organiza con anticipación las actividades, estipulando la acción, su duración y recursos requeridos y es capaz de anticiparse a las eventualidades que puedan presentarse en el desarrollo de las actividades.	20	Nivel insuficiente: No aborda la materia consultada, refiriéndose erradamente a la problemática tratada.	Nivel bajo: Aborda escasamente la materia consultada, refiriéndose de manera puntual y poco sistemática a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente para caracterizar la problemática tratada.	Nivel medio: Aborda con dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente, pero con algunas ausencias para caracterizar la problemática tratada.	Nivel alto: Aborda con total dominio la materia consultada, refiriéndose a los componentes fundamentales que constituyen un relato coherente de la problemática tratada.
2.	Liderazgo y negociación: Genera espacios de participación, desarrollo y retroalimentación constantes, estableciendo canales de comunicación claros y fluidos dentro del equipo. Siendo capaz de analizar los conflictos y promover diferentes mecanismos de negociación y mediación para resolver las diferencias entre distintas instancias, procurando cumplir los objetivos de la organización.	15				
3.	Iniciativa y Proactividad: Actuar de forma anticipada y preventiva en el abordaje de situaciones propias y del equipo de trabajo, de manera de iniciar acciones en lugar de aceptarlas pasivamente. Para analizar diversas variantes u opciones, considerando las circunstancias, los recursos disponibles y su impacto en la organización, para posteriormente elegir la alternativa más adecuada,	15				
4.	Comunicación efectiva e integridad: comunicarse promoviendo el diálogo, transmitir las ideas en forma clara y oportuna, de manera verbal y escrita, verificando la comprensión de los mensajes y utilizando un lenguaje que se ajusta a sus interlocutores. Implica mantener y propiciar canales de comunicación abiertos, formales e informales, que abarquen los distintos niveles de la organización. Estableciendo relaciones basadas en el respeto mutuo y la confianza, asumiendo la responsabilidad de sus propias acciones.	15				
5.	Capacidad de análisis y orientación estratégica: obtener información más allá de preguntas rutinarias o de lo que se requiere en el puesto, comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, trazando paso a paso de manera causal las implicaciones de una situación.	20				

	Buscar información concreta, resolver discrepancias haciendo preguntas, o buscar información variada sin un objetivo concreto, que pueda ser útil.					
6.	Trabajo y gestión de redes de trabajo: crear, desarrollar y mantener alianzas de trabajo, generando lazos de colaboración con actores internos. También para manejar, resguardar y proteger con discreción y criterio la información personal e institucional que dispone en el contexto laboral de sus funciones, garantizando en todo momento que la información esté disponible sólo para aquellos autorizados a tener acceso.	15				

En ambas rúbricas, cada criterio será evaluado según cuatro niveles: alto, medio y bajo. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	2
Bajo	1
Insuficiente	0

Se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las ponderaciones señaladas:

- Evaluación de antecedentes: 60%
- Entrevista personal de apreciación: 40%

La fórmula para obtener el puntaje total* de cada candidato será la siguiente:

*Puntaje total = 60% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 1 + 40% la suma de puntajes obtenidos en la etapa 2.

I.- Se procede abrir la(s) siguiente(s) postulación(es):

Candidato n°1: Claudio Marcelo Bautista Ayavire, de rut 18.183.078-6 y de profesión Ingeniero Comercial.
Candidato n°2: Erik Alejandro Baeza Torres, de rut 16.134.362-5 y de profesión Ingeniero Comercial.
Candidato n°3: Felipe Ignacio Valencia Díaz, de rut 15.719.638-3 y de profesión Psicólogo (se baja del proceso).
Candidato n°4: Pablo Andrés Gatica Alfaro, de rut 15.975.191-0 y de profesión Administrador Público.
Candidato n°5: Roberto Javier Cruz Covarrubias, de rut 17.018.053-4 y de profesión Ingeniero Comercial.

II.- Ponderación según etapas:

Candidatos	Etapa 1 (60%)	Etapa 2 (40%)	Total
Claudio Bautista Ayavire	0,60	1,65	1,02
Erik Baeza Torres	1,25	1,50	1,35
Felipe Valencia Díaz	0,85	0,00	0,51
Pablo Gatica Alfaro	1,50	1,85	1,64
Roberto Cruz Covarrubias	2,05	2,20	2,11

III.- Ranking de resultados:

RANKING	PUNTAJE FINAL
Roberto Cruz Covarrubias	2,11
Pablo Gatica Alfaro	1,64
Erik Baeza Torres	1,35
Claudio Bautista Ayavire	1,02
Felipe Valencia Díaz	0,51

CONCLUSION:

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de **Profesional De Sistema De Gestión De La Calidad**, se concluye que el **Sra. Roberto Javier Cruz Covarrubias** de rut **17.018.053-4**, cumple en su totalidad con lo solicitado.

Se puso término a la sesión, siendo las 17:00 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes integrantes de la Comisión:

Enmanuel Álvarez Durán

Firmado digitalmente por Enmanuel Álvarez Durán
Fecha: 2021.05.12 10:38:51 -04'00'

ENMANUEL ÁLVAREZ DURÁN

DIRECTOR DESARROLLO CURRICULAR

NELSON VÉLIZ SUAZO

COORDINADOR ÁREA DE GESTIÓN TRAYECTORIA DEL ESTUDIANTE