ACTA DE ADJUDICACIÓN

CONTRATACIÓN 1 ENFERMERA (o)

En Antofagasta a 07 de septiembre de 2021, siendo las 15,00 horas, se reúnen el Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud Dr. Marcos A. Cikutović Salas, Académica del Departamento de Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud Sra. Mónica Jorquera Cox y la Directora del CDR de Adultos Mayores Universidad de Antofagasta Srta. Diana Vera Donoso con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establece como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado a través de página web institucional, de fecha 25 agosto 2021, a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS

- Profesional titulado en Enfermería.
- Poseer al menos 1 año de experiencia profesional.
- Deseable poseer experiencia laboral como profesional de apoyo en manejo en atención de personas mayores en contexto comunitario.
- Deberá tener experiencia en trabajo con personas mayores (acreditada) y/o formación en gerontología.

Competencias blandas, demostrables mediante experiencia en otros sitios donde haya trabajado**.**

- Compromiso con la organización.
- Orientación al servicio de las personas.
- Trabajo en equipo.
- Iniciativa.
- Desarrollo de relaciones

ANTECEDENTES SOLICITADOS

- Fotocopia del certificado del título legalizado ante notario.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Certificado Superintendencia de Salud
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Curriculum profesional

PAUTA DE EVALUACIÓN

ENFERMERA (O)

Tabla 1: Rúbrica de evaluación de antecedentes

		Puntaje			
Ámbitos	**%**	**0**	**1**	**2**	**3**
Formación o estudios en Gerontología	25%	El postulante no posee formación o estudios en Gerontología	El postulante acredita cursos o programas en Gerontología	El postulante acredita una licenciatura o grado académico en Gerontología	El postulante acredita una licenciatura o grado académico y cursos o programas en Gerontología
Experiencia en Trabajo con Personas mayores	25%	El postulante no posee experiencia en Trabajo con Personas mayores	El postulante posee una experiencia menor a 1 año en Trabajo con Personas mayores	El postulante posee una experiencia entre 1 a 2 años en Trabajo con Personas mayores	El postulante posee una experiencia mayor a 2 años en Trabajo con Personas mayores
Competencias en • Compromiso con la organización. • Orientación al servicio de las personas. • Trabajo en equipo. • Iniciativa. • Desarrollo de relaciones.	25%	El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones	El postulante se ha desempeñado en un cargo que implica Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones	El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones	El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa. Desarrollo de relaciones

Competencias Técnicas: • Desarrollo de programas educativos, Realización EMPAM, • Realización de talleres a Personas mayores • Talleres grupales • Visitas Domiciliarias U otras técnicas, consideradas como atingentes al cargo	25%	El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican habilidades en Desarrollo de programas educativos, Realización EMPAM, Realización de talleres a Personas mayores Talleres grupales Visitas Domiciliarias U otras técnicas, consideradas como atingentes al cargo	El postulante se ha desempeñado en un cargo que implican habilidades en Desarrollo de programas educativos, Realización EMPAM, Realización de talleres a Personas mayores Talleres grupales Visitas Domiciliarias U otras técnicas, consideradas como atingentes al cargo	El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican habilidades en Desarrollo de programas educativos, Realización EMPAM, Realización de talleres a Personas mayores Talleres grupales Visitas Domiciliarias U otras técnicas, consideradas como atingentes al cargo	El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican habilidades en Desarrollo de programas educativos, Realización EMPAM, Realización de talleres a Personas mayores Talleres grupales Visitas Domiciliarias U otras técnicas, consideradas como atingentes al cargo

Tabla 2: Pauta de evaluación para entrevista personal

N°	Criterios	Ponderación
1.	El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25%
2.	El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%
3.	El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25%
4.	El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%

Cada criterio será evaluado en tres niveles: alto, medio o bajo. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	1
Bajo	0

Por último, se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las siguientes ponderaciones:

- Evaluación de antecedentes: 65%
- Entrevista de apreciación: 35%

Se procede abrir las postulaciones:

Candidata N°1 Srta. Evelyn Andrea Guerra Dubost Rut 16.436.304-K Enfermera

3. RESULTADOS PONDERADOS DE LAS EVALUACIONES DE ANTECEDENTES Y ENTREVISTAS DE LOS POSTULANTES.

Apellidos	Nombres	Puntaje Antecedentes	Puntaje Entrevista	Puntaje ponderado final
GUERRA DUBOST	EVELYN ANDREA	1,5	3	**4,5**

Ponderación según etapas:

Candidato	Etapa 1 (65%)	Etapa 2 (35%)	Puntaje ponderado final
Evelyn Andrea Guerra Dubost	0,98	1,05	**2,03**

Ranking de resultados:

RANKING	PUNTAJE FINAL
EVELYN ANDREA GUERRA DUBOST	2,03

CONCLUSIÓN:

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de 1 Enfermera CDR - 105/2021 para trabajar en Centro Diurno Referencial de Adultos mayores

Universidad de Antofagasta, con cargo al proyecto CDR se concluye que la Srta. Evelyn Andrea Guerra Dubost Rut 16.436.304-K cumple en su totalidad con lo solicitado.

Se puso término a la sesión con fecha 07 de septiembre, 2021, siendo las 15:30 horas, ordenándoselevantar la presente Acta que firman los siguientes:

Diana Vera Donoso
Directora Técnica Centro Diurno
Referencial de Adultos Mayores
Universidad de Antofagasta

Mónica Jorquera Cox
Académica del Departamento de
Enfermería Facultad de Ciencias de la Salud
Universidad de Antofagasta

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
DECANO
U.A

Firmado digitalmente por Dr. Marcos A. Cikutovic Salas
Fecha: 2021.09.10 00:52:03 -03'00'

Marcos A. Cikutović Salas
Decano
Facultad de Ciencias de la Salud
Universidad de Antofagasta