ACTA DE ADJUDICACIÓN

CONTRATACIÓN 1 DIRECTOR TECNICO

En Antofagasta a 18 de enero de 2021, siendo las 16,00 horas, se reúnen el Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud Sr. Marcos A. Cikutović Salas, la Jefa de Carrera de Enfermería Sra. Yenny Valdivia Rojas, la Directora del CDR de adultos mayores Universidad de Antofagasta Sra. Mónica Jorquera Cox con el objeto de resolver el llamado a concurso de:

DIRECTOR TECNICO

Previo a la revisión de las postulaciones recibidas, se establece como requisitos básicos para resolver los que se incluyen en el Llamado Público efectuado a través de página web institucional, de fecha 8 de enero de 2020, a saber:

REQUISITOS ESPECÍFICOS

- Profesional del área de salud o social, que cuente con título profesional de una carrera de 8 semestres, con experiencia y/o conocimiento en Gerontología y de liderazgo o jefatura
- Responsable de la dirección técnica y administrativa del Centro Diurno.
- Coordinar, ejecutar, controlar la implementación y evaluar los resultados del Centro Diurno.
- Poseer experiencia laboral atención de personas mayores en contexto comunitario.

Competencias blandas, demostrables mediante experiencia en otros sitios donde haya trabajado**.**

- Compromiso con la organización.
- Orientación al servicio de las personas.
- Trabajo en equipo.
- Iniciativa.
- Desarrollo de relaciones

ANTECEDENTES SOLICITADOS

- Fotocopia del certificado del título legalizado ante notario.
- Certificado de antecedentes vigente.
- Certificado Superintendencia de Salud
- Fotocopia de cédula de identidad por ambos lados.
- Curriculum profesional

PAUTA DE EVALUACIÓN

DIRECTOR TECNICO

Tabla 1: Rúbrica de evaluación de antecedentes

		Puntaje				
Ámbitos	**%**	**0**	**1**	**2**	**3**	**Pts**
Formación o estudios en Gerontología	25%	El postulante no posee formación o estudios en Gerontología	El postulante acredita cursos o programas en Gerontología	El postulante acredita una licenciatura o grado académico en Gerontología	El postulante acredita una licenciatura o grado académico y cursos o programas en Gerontología	0,75
Experiencia en Trabajo con Personas mayores	25%	El postulante no posee experiencia en Trabajo con Personas mayores	El postulante posee una experiencia menor a 1 año en Trabajo con Personas mayores	El postulante posee una experiencia entre 1 a 2 años en Trabajo con Personas mayores	El postulante posee una experiencia mayor a 2 años en Trabajo con Personas mayores	0,75
Competencias en • Liderazgo • Compromiso con la organización. • Orientación al servicio de las personas. • Trabajo en equipo. • Iniciativa.	25%	El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa.	El postulante se ha desempeñado en un cargo que implica Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa.	El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa.	El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican Compromiso con la organización. Orientación al servicio de las personas. Trabajo en equipo. Iniciativa.	0,75

• Desarrollo de relaciones.		Desarrollo de relaciones	Desarrollo de relaciones	Desarrollo de relaciones	Desarrollo de relaciones	
Competencias Técnicas: • Dirigir y gestionar el programa • Elaboración y envío de informes • Liderar el equipo de trabajo • Administración, ejecución y control del presupuesto asignado • Supervisar el cumplimento de funciones • Realización de Reuniones	25%	El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican habilidades en • Dirigir y gestionar el programa • Elaboración y envío de informes • Liderar el equipo de trabajo • Administración, ejecución y control del presupuesto asignado • Supervisar el cumplimento de funciones Realización de Reuniones	El postulante se ha desempeñado en un cargo que implican habilidades en • Dirigir y gestionar el programa • Elaboración y envío de informes • Liderar el equipo de trabajo • Administración, ejecución y control del presupuesto asignado • Supervisar el cumplimento de funciones Realización de Reuniones	El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican habilidades en • Dirigir y gestionar el programa • Elaboración y envío de informes • Liderar el equipo de trabajo • Administración, ejecución y control del presupuesto asignado • Supervisar el cumplimento de funciones Realización de Reuniones	El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican habilidades en • Dirigir y gestionar el programa • Elaboración y envío de informes • Liderar el equipo de trabajo • Administración, ejecución y control del presupuesto asignado • Supervisar el cumplimento de funciones Realización de Reuniones	0,75
Puntaje Total						**3**

Tabla 2: Pauta de evaluación para entrevista personal

N°	Criterios	Ponderación
1.	El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto.	25%
2.	El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar.	25%

3.	El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo.	25%
4.	El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto.	25%

Cada criterio será evaluado en tres niveles: alto, medio o bajo. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

Nivel	Puntaje
Alto	3
Medio	1
Bajo	0

Por último, se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las siguientes ponderaciones:

- Evaluación de antecedentes: 65%
- Entrevista de apreciación: 35%

Se procede abrir las postulaciones:

Candidata Diana Loreto Vera Donoso Rut 15.012.645-2 DIRECTORA TECNICA (KINESIOLOGA)

3. RESULTADO PONDERADO DE LAS EVALUACIONES DE ANTECEDENTES Y ENTREVISTA DE LA POSTULANTE.

Apellidos	Nombres	Puntaje Antecedentes	Puntaje Entrevista	Puntaje ponderado final
VERA DONOSO	DIANA LORETO	3	3	6

Ponderación según etapas:

Candidata	Etapa 1 (65%)	Etapa 2 (35%)	Puntaje ponderado final

CAMILA VARGAS FUENTES	1,95	1,05	3

CONCLUSIÓN:

De acuerdo con los requisitos establecidos en el llamado a concurso para proveer el cargo de Director Técnico ANT2055 103/2020 para trabajar en Centro Diurno Referencial de Adultos mayores Universidad de Antofagasta, con cargo al proyecto CDR se concluye que la Sra. Diana Loreto Vera Donoso Rut 15.012.645-2 cumple en su totalidad con lo solicitado.

Se puso término a la sesión con fecha 18 de Enero, 2021, siendo las 16:00 horas, ordenándose levantar la presente Acta que firman los siguientes:

FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD DECANO U.A

Firmado digitalmente por Dr. Marcos A. Cikutovic Salas
Fecha: 2021.01.19 01:14:57 -03'00'

Marcos A. Cikutović Salas Decano
Facultad de Ciencias de la Salud

Yenny Valdivia Rojas
Jefa de Carrera de Enfermería

Mónica Jorquera Cox
Directora Centro Diurno Referencial de Adultos mayores Universidad de Antofagasta