

# CENTRO DE VINCULACIÓN SEGUIMIENTO DE EGRESADOS



## 1. CENTRO DE VINCULACIÓN Y EGRESADOS

Desde Agosto del 2012 (fecha en que el centro inicia sus actividades), el CVSE ha realizado cuatro estudios de inserción laboral, los que se indican a continuación.

**TABLA N°1, ESTUDIOS DE INSERCIÓN LABORAL**

Fecha	Título	Cohorte	N
28.12.2012	ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL 2012	1996-2011	79
23.05.2013	ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL TITULADOS DEL 2006 Y DEL 2010 DE LA UA	2006-2010	262
07.01.2014	ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL TITULADOS DEL 2007 Y DEL 2011 DE LA UA	2007-2011	325
29.10.2014	ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL TITULADOS DEL 2008 Y DEL 2012	2008-2012	467

### 1.1 RESULTADOS DEL ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL TITULADOS DEL 2008 AL 2012

#### Inserción laboral exitosa

En términos generales, con amplias diferencias dependiendo de la profesión, se puede indicar que los titulados de la Universidad de Antofagasta presenta una inserción laboral exitosa caracterizada por:

- (a) una alta proporción de inserción laboral temprana (antes de los seis meses)
- (b) un alto nivel de profesionales que se desempeñan en las áreas en que estudiaron, y
- (c) la obtención de trabajo con posibilidades de desarrollo económico y profesional.

Al momento de la aplicación de la encuesta, el 92% de los encuestados se encontraba trabajando.

El 84% de los titulados de la UA encuentran su primer trabajo antes de los seis meses después de la titulación, porcentaje que sube al 93% antes del año.

El 80% del total de titulados afirman que se encuentra trabajando en el área en que estudió.

#### Posibilidad de Desarrollo Económico y Social

En un lapso de 4 años, los profesionales que ocupan algún cargo de responsabilidad aumentan a algo más del doble (del 15% al 35%, en relación al porcentaje que ocupaba estos cargos al inicio de sus carreras profesionales<sup>1</sup>).

<sup>1</sup>En este análisis se está comparando los cargos que ocupan las cohortes de titulados del 2008 con las del 2012.

### Cargos

De la muestra general de titulados, el 1% trabaja de Gerentes, el 22% ocupa alguna jefatura, el 8% trabaja en forma independiente y el resto, el 68% se desempeñan como empleados. Sin embargo, al interior de algunas carreras esta distribución, según el cargo, puede ser bastante diferente.

Carreras entre las que se encuentra el mayor porcentaje de gerentes: Ingeniería Civil de Ejecución electricidad, ingeniería Civil Industrial Electrónica, Administración de Empresas y Administración Pública.

Carreras entre las que se encuentra el mayor porcentaje de Jefaturas (que sobrepasa el 22%) son las Ingenierías, Pedagogía en Informática Educativa, Licenciatura en Ciencias Biológicas, Administración de Empresas mención R.R.H.H.

### Actividades realizadas por el Centro de Vinculación

**TABLA N°2, CONTACTOS CON EGRESADOS**

Sede u Otros	2012	2013	2014
N° ALUMNOS EGRESADOS	9.304	11.651	12.971
N° CORREOS CON OFERTAS DE	11.000	3.420	7.038

**TABLA N° 3, ACTIVIDADES Y MONTOS DE VINCULACIÓN AÑO 2013**

Talleres	MONTO \$
PRIMER TALLER GRATUITO PARA TITULADOS	157.675
LIDERAZGO Y SUPERVISIÓN	179.095
ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO Y REUNIONES EFECTIVAS	137.445
FOCUS GROUP DE EMPLEADORES	114.240
OTROS GASTOS DE OPERACIÓN	1.202.000

**TABLA N°4, ACTIVIDADES Y MONTOS DE VINCULACIÓN AÑO 2014**

Recintos deportivos	MONTO \$
MANEJO DE ESTRÉS LABORAL	148.750
ELEMENTOS ESENCIALES DE PROTOCOLO Y COMP.	293.930
HERRAMIENTAS TIC PARA LA IDENTIF. Y RESOLUCIÓN	74.375
DESARROLLO DE HABILIDADES COMUNICACIONALES	357.000
FOCUS GROUP DE EMPLEADORES DE DERECHO	107.100
FOCUS GROUP DE EMPLEADORES DE EDUCACIÓN	107.100
FOCUS GROUP DE EMPLEADORES DE INGENIERÍA	107.100
FOCUS GROUP DE EMPLEADORES DE CS. DE LA SALUD	107.100
OTROS GASTOS DE OPERACIÓN	1.337.600