



# Tercer Trabajo de Cálculo Numérico

*Incompleto R*

Alumno: Alexis Cortes Aguirre

Profesor: Eliseo Martínez

Calculo numérico

1.1

Diferencia del personal por genero académico, contrata, y por jerarquía académica (asistente, asociado, titula).

Total Bruto Hombres	227.138.070	Total Bruto Mujeres	129.167.273
Promedio Hombres	1.877.174	Promedio Mujeres	1.899.519
Desviación Estándar	966702.847	Desviación Estandar	828647.125

Deciles	Deciles pob.	Rem Acum	%Rem Acum		Deciles	Deciles pob.	Rem Acum	%Rem Acum
0,1	12	6.563.200	0,0288952		0,1	7	5.149.224	0,03986477
0,2	24	16.654.529	0,07332337		0,2	14	12.081.120	0,09353081
0,3	36	28.789.030	0,12674683		0,3	21	20.227.396	0,15659846
0,4	48	42.564.267	0,1873938		0,4	28	29.709.429	0,2300074
0,5	60	60.510.052	0,26640207		0,5	35	42.003.830	0,32518942
0,6	72	87.571.771	0,38554422		0,6	42	58.146.006	0,45016051
0,7	84	116.456.542	0,51271256		0,7	49	75.262.691	0,58267616
0,8	96	147.720.271	0,65035452		0,8	56	93.031.580	0,72024111
0,9	108	181.268.012	0,79805209		0,9	63	112.297.957	0,86939946
1	122	227.138.071	1		1	68	129.167.273	1

Como podremos observar la diferencia clara en los géneros pero debemos tener en cuenta que la población total de mujeres es mucho mejor a la población total del hombre. Si esto no fuera así podríamos estimar que la diferencia seria mínima.

1.2 Considerando el personal a honorarios clasificados por COHONSER en la columna DOCTO, establecimos el promedio y la desviación estándar, por género, de la Remuneración Bruta.

Promedios Hombres	387.917
total bruto hombres	19.395.851
varianza	8245214647
Desviacion estándar	90803,1643

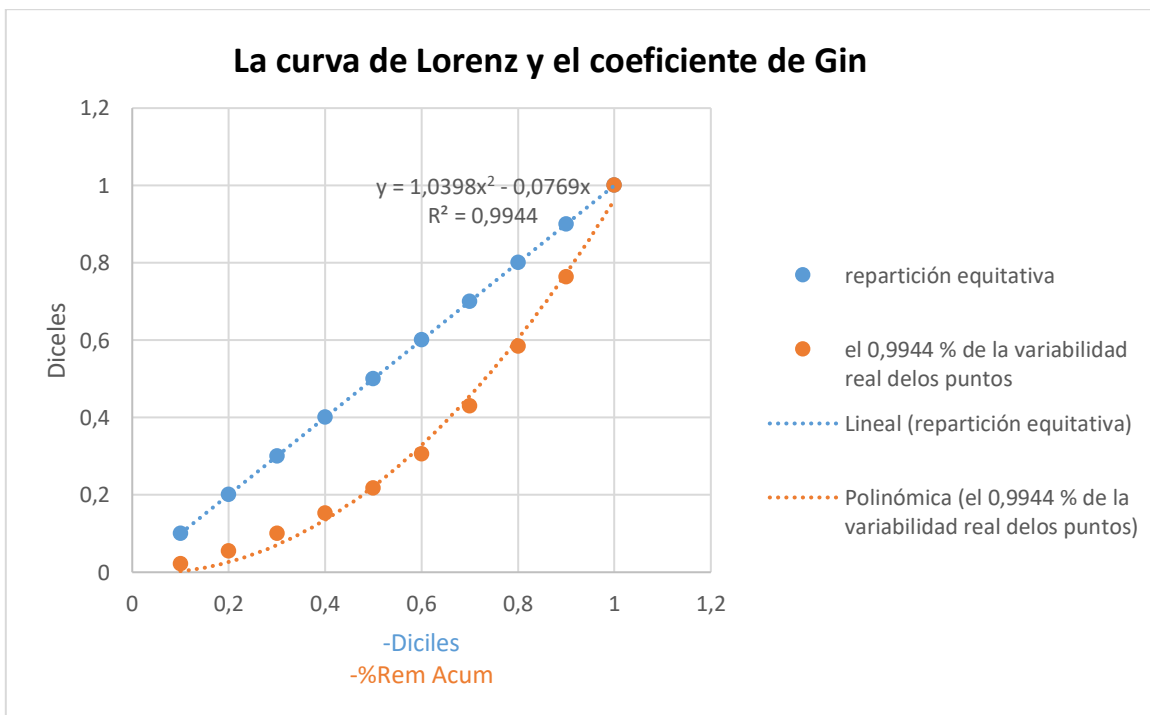
promedio mujeres	337.837
Total bruto mujeres	15.878.316
Varianza	6406495917
Desviacion estandar	80040,5892

Deciles	Deciles Pob	Rem Acum	%rem Acum		Diciles	Deciles Pob	Rem Acum	%Rem Acum
0,1	5	644.737	0,03324098		0,1	5	502.873	0,03167042
0,2	10	2.255.847	0,11630565		0,2	10	2.113.983	0,13313647
0,3	15	4.152.052	0,21406908		0,3	15	3.725.093	0,23460252
0,4	20	6.048.257	0,31183252		0,4	20	5.336.203	0,33606857
0,5	25	7.952.707	0,41002104		0,5	25	7.064.946	0,44494303
0,6	30	9.890.137	0,50990993		0,6	30	8.943.343	0,56324254
0,7	35	11.828.970	0,60987115		0,7	35	10.839.548	0,68266358
0,8	40	14.061.465	0,72497283		0,8	40	12.735.753	0,80208462
0,9	45	16.343.070	19.395.851		0,9	45	14.631.958	0,92150566
1	50	19.395.851	1		1	48	15.878.316	1

En este caso como observamos en las tablas anteriores el número de población total es muy cercana pero ahí una gran diferencia de sueldo respecto a los cargos que posee cada uno pese a que perteneces todos a cohonser aun así el porcentaje del rem. Acum. Es bastante parecida aunque no igual entre hombres y mujeres

1.3 Considerando la población compuesta por todos los funcionarios en Planta, mas todos los funcionarios a contrata, y más los funcionarios a honorarios clasificados como COHONSER, estimaremos el coeficiente de Gini.

Deciles	Deciles pob.	Rem Acum	%Rem Acum	Total bruto
0,1	93	31.381.446	0,02062254	1.521.705.971
0,2	186	83.523.992	0,05488839	
0,3	279	151.402.200	0,09949504	
0,4	372	232.091.676	0,15252071	
0,5	465	330.429.892	0,21714437	
0,6	558	465.306.929	0,30577979	
0,7	651	652.560.065	0,42883453	
0,8	744	887.606.888	0,58329724	
0,9	837	1.161.289.345	0,76314963	
1	930	1.521.705.971	1	



## Metodología para la primera parte del trabajo

Consideramos todos los ingresos de las personas seleccionadas en las diferentes áreas de la universidad.

Calculamos la renta total, deciles, deciles de población, Rem Acum, Porcentaje de Rem Acum y desviación estándar.

Luego para poder construir la curva de Lorenz definimos la columna de los percentiles y le asociamos los valores de los porcentajes Rem Acum y Así podremos graficar donde claramente La recta  $(x, x)$  significa la repartición equitativa del "chanchito", esto es al  $x\%$  de la población le corresponde el  $x\%$  de las remuneraciones. De modo que el área comprendida entre la recta y la curva de Lorenz es el llamado coeficiente de Gini

2.1

### Cadenas de Markov

1. Un stock se maneja con las políticas y  $S$ . Esto es, si lo almacenado es menor o igual a  $s$  se repone inmediatamente al nivel  $S$ , en caso contrario ninguna reposición se hace.
2. Se inspecciona el stock al final de cada semana
3. La demanda es aleatoria durante la semana, son independientes semana a semana y se ajusta a una distribución de Polisson de parámetro  $\lambda$ .
4. No se acepta demanda diferida, se entrega lo que haya en stock si la demanda lo supera.
5. Los parámetros de este problema, esto es  $s$ ,  $S$  y  $\lambda$  están junto a su nombre.
6. Se denota el nivel de la demanda al final de la semana  $n$ -ésima como  $X_n$
7. Si en la semana de inicio, la semana  $n = 0$ , está con el stock completo  $S$ , es decir con  $P\{X_0 = S\} = 1$

Donde nuestros datos iniciales son =

s=4 Si en el stock es igual o menor que s se repone a S

S=6 Es el máximo

$\Lambda=2.3$

Entonces

$$P_{00} = \Pr\left(x_{n+1} = \frac{0}{x_n} = 0\right) = \Pr(\text{Demanda} \geq 6)$$

$$P_{04} \rightarrow \frac{x_{n=0}}{x_{n+1}=4} / \Pr(x_{n+1}=4/(x_n=0)) \Pr(d=2)$$

$$P(\lambda, k) = e^{-\lambda} * \frac{\lambda^k}{k!}$$

$$1 - \sum_{k=0}^5 e^{-\lambda} \frac{\lambda^k}{k!} = 0.02997569369$$

$$P_n = M^N * P_0$$

N=4=?

$$P_4 = M^4 * P_0 = 0.066681863$$