

R

# Trabajo tres

respecto del personal académico a contrata, y por jerarquía académica (asistente, asociado, titula) fundamente si hay diferencia significativa en la remuneración bruta por género. (Nota: a lo menos debe calcular promedios, desviaciones estándares, percentiles, y porcentaje comparativo entre ambos géneros y por jerarquía, de la Remuneración Bruta.

Respecto a la recopilación de datos de la pagina de transparencia UA donde se obtuvieron datos un total de 148 personal siendo de este 103 hombres y 45 mujeres.

*¿ mes y años ?*

Comparación de personal a contrata de la universidad de antofagasta

Tipo de personal por genero	N° de personal	Sueldo promedio (\$)	Desviación estándar	Porcentaje de personal (%)
Hombre titular	10	4.119.905	407907,431	90.9
Mujer titular	1	5.017.675	----	9.09
Hombre asistente	42	3.285.694	456851,86	58.3
mujer asistente	32	3.034.763	329290,433	41.2
Hombre asociado	51	3.662.917	277279,605	80.95
Mujer asociado	12	3.510.104	529347,449	19.05

De la tabla se observa que el personal en cualquiera que sea su rango el porcentaje de hombres es mayor que el de mujeres y también que el hombre también es mayor su desviación estándar queriendo decir que el sueldo de estos siempre tiene una diferencia mayor comparado con en el de las mujeres.

1.2 Considerando el personal a honorarios clasificados por COHONSER en la columna DOCTO, establezca el promedio y la desviación estándar, por género, de la Remuneración Bruta.

En un total de 101 clasificados por COHONSER, separados por género femenino y masculino tenemos que:

*¿mes y año?*

	masculino	femennino
Numero	46	55
Suma en \$	18.412.325	19.414.494
total		
Promedio en \$	400.267,9348	352.990,8
Desviación	771.72,95301	63045,07768

De tabla se puede observar que el número de mujeres a contrata por COHONSER es mayor a la de los hombres pero esto no quiere decir que su remuneraciones sean mayores a las de estos, en este caso por la desviación o promedio se ve que el sueldo de los hombres es mayor.

Considerando la población compuesta por todos los funcionarios en Planta, más todos los funcionarios a contrata, y más los funcionarios a honorarios clasificados como COHONSER, estime el coeficiente de Gini.

De la pagina de transparencia de la Universidad De Antofagasta de donde se obtuvieron datos de los sueldos de todo el personal en el periodo de marzo del 2019 ( la cual no es el original asignado a mi nombre porque el que me correspondia era marzo del 2014 pero no estaba la información) se realizo la suma de todos los sueldos del personal de dicho mes dando una suma total de \$2.017.843.424.

Despues se recopliaron los datos y ordenarlos en el programa Excel se obtuvieron los deciles correspondientes, se hizo la suma total de los sueldos, los sueldos acumulados correspondiente a cadadecil.

Decil	Deciles	Sueldo acumulado	Sueldo acumulado%
0.1	98	30604684	
0.2	193	95421706	
0.3	289	209253411	
0.4	384	352754880	
0.5	479	534144232	
0.6	574	756231734	
0.7	669	10124487511	
0.8	764	13804578782	
0.9	859	16911324841	
1	954	2017843424	

*incompleto*